Ledelse af tværfagligt samarbejde – muligheder og udfordringer

Overlæge Bodil Jespersen
Ledende sygeplejerske
Ane Bonderup
Det Palliative Team, Århus

Indhold

- Det Palliative Team: opgaver og organisering
- Ledelse af forskellige faggrupper
- Den selvledende medarbejder og fællesskabet
- De tværfaglige fællesskaber og rammer
- Opsamling

Det Palliative Teams opgaver

- Varetage den specialiserede palliative indsats dvs. pleje og behandling af patienter med uhelbredelig, livstruende sygdom

- udvikling og forskning

- undervisning og uddannelse af professionelle i primær og sekundær sektor

Det palliative Team

- 4 Speciallæger
- 5 Sygeplejersker
- 1 Fysioterapeut
- 1 Psykolog
- 1 Præst
- 1 Socialrådgiver
- 2 Sekretærer
- (Frivillige)

Forskningsenhed:

- 1 afdelingslæge
- 1 sygeplejerske
- 1 psykolog
- 1 sekretær

Det Palliative Teams organisering:

- Onkologisk afdeling, Århus Universitetshospital
- Afsnits/funktionsledelse

”Det bliver ikke tværfagligt samarbejde af at sige, at vi er det”

<u>Definition på tværfagligt samarbejde:</u>

”Et ligeværdigt samarbejde mellem faggrupper eller discipliner, der repræsenterer forskellige perspektiver og besidder hver sin faglige kompetence med det formål, at et problem belyses, problematiseres og afhjælpes udfra forskellige faglige indfaldsvinkler”

Psykologisk pædagogisk ordbog

- Hvilke udfordringer giver det at være leder for forskellige faggrupper?

Den selvledende medarbejder og fællesskabet

”Arbejde selvstændigt og indgå i et tæt tværfagligt samarbejde”

Hvordan lede dem, der leder sig selv?

Ansvar og selvledelse

En tredelt ansvarsforståelse:

- Adfærdsmæssig forpligtelse
  Man løser sin opgave

- Følelsesmæssig forpligtelse
  Den der giver arbejdsglæde og den der kan få os til at brænde ud

- Kognitive forpligtelse
  Ansvar i forhold til at kunne sige til og fra

Lederens rolle og ansvar

- Den adfærdsmæssige forpligtelse

  Ledelsesansvar - Klare rammer, tydelig retning og opgavedefinering

- Den følelsesmæssige forpligtelse

  Anerkendelse, troværdighed, tillid - feedback.

- Den kognitive forpligtelse

  At lede og fralægge kontrol på en og samme tid

Ledelse af fællesskabet

- Synlig ledelse som garant for friheden
- Konsultativ ledelse
- Fokus på opgaven og ikke på hinanden
- Plads til mange sandheder
- Undgå ”blind” konsensus
- At være menneske før du er leder

De tværfaglige fællesskaber og rammer

- Mødes under samme tag
- Uformelle fællesskaber
- Morgenmøder
- Fælles journal
  - tværfaglige retningslinjer
- Tværfaglige konferencer
- Supervision
- Definering af fælles indsatsområder
- Funktionsbeskrivelser - det fælles og kerneydelsen

Opsamling

Ledelse af tværfagligt samarbejde – muligheder og udfordringer

<u>Muligheder</u>

- Højner kvalitet og sammenhæng i patientforløbet
- Effektiv ressourceudnyttelse
- Nedbryder traditionelle faggrænser og hierarki
- Dynamisk arbejdsfællesskab

<u>Udfordringer</u>

- At kunne være uenige og tilpas forskellige, så ”blind” konsensus undgås
- At ville samarbejdet og selvstændigheden
- Synlig ledelse – driftsledelse og konsultativ ledelse
- At slippe kontrollen og være menneske før du er leder

Tak for ordet