

Bestyrelsens årsberetning 2016-17

Dansk Selskab for Interprofessionel Læring og Samarbejde i Sundhedsvæsenet blev dannet i 2010. Selskabet er langsomt vokset og er nu ved at have konsolideret sig. Selskabet havde i 2016 40 individuelle medlemmer og 14 organisationsmedlemmer. Tilslutningen til selskabet udmøntes dog primært ved stor deltagelse ved selskabets seminarer (se nedenfor).

Bestyrelsen

Følgende blev genvalgt til bestyrelsen i 2016:

- Jette Steenberg Holtzmann
- Kirtsen Givard
- Anja Petersen

Bestyrelsen har i 2016-17 afholdt 6 bestyrelsesmøder, heraf et med en lille julefrokost. Suppleanter er altid inviteret til at deltage i møderne, idet bestyrelsen ønsker at være så åben, som muligt. Bestyrelsen har derudover som noget nyt åbnet op for at aktive medlemmer i nogle tilfælde kan inviteres til at deltage i et bestyrelsesmøde – fx hvis man har påtaget sig at være medarrangør af en af selskabets aktiviteter.

Seminarer

I 2016-17 har selskabet afholdt 2 seminarer:

1. *Interprofessionelle kompetencer – hvorfor, hvad og hvordan, den 5/12 2016 i Medicinerhuset i Aalborg.* Dette seminar havde fokus på hvad interprofessionelle kompetencer er, og hvordan fremmes de i sundhedsvæsenet. På seminaret præsenterede selskabet deres bud på en dansk ramme for interprofessionelle kompetencer (se nedenfor).
Seminarer havde lige omkring 100 deltagere.
2. Det interprofessionelle team - Nu med patientansvarlig læge, den 29/3 2017 på Rigshospitalet, Glostrup. Formålet med seminaret er at diskutere, hvad den nye ordning omkring den patientansvarlige læge kommer til at betyde, og hvordan vi fastholder fokus på betydningen af det interprofessionelle team.

Bestyrelsen har i 2016-17 afholdt seminarerne på hospitaler af to grunde. For det første gør det det nemmere for ansatte på det pågældende hospital og på nabohospitaler at tilmelde sig og deltage i seminarerne. For det andet hjælper det med at holde udgifter til lokaleleje og forplejning på et rimeligt niveau.

Dansk ramme for interprofessionelle kompetencer og øvrige tiltag

Selskabets bud på en dansk ramme for interprofessionelle kompetencer, er resultatet af en samskabende proces med involvering af en bred kreds af deltagere på workshops og webinarer fra november 2015 til sommeren 2016. Således udgør perspektiver fra politiske organisationer, fra

sundhedsprofessionelle i regioner og kommuner, uddannelsesinstitutioner samt fra patienter og pårørende det grundlag, som rammen baserer sig på.

Formålet med processen har været at udforme en ramme for de kompetencer, som sundhedsprofessionelle og sundhedsorganisationer med fordel kan udvikle for at åbne siloerne i det samlede sundhedsvæsen og bygge bro mellem den daglige praksis, uddannelse, den politiske arena og strategisk planlægning og implementering.

Rammen er også blevet præsenteret på konferencen All Together Better Health, Oxford i september 2016.

Selskabet vil i 2017-18 tage initiativ til forskellige samarbejder omkring afprøvning og anvendelse af rammen i praksis.

Af øvrige aktiviteter har selskabet i 2016-17 udbygget samarbejdet med Nordic Interprofessional Network (NIPNET), som er et webbaseret netværk. Selskabet har i regi af NIPNET været med til at udbyde en række webinarer, senest et webinar om hvordan man lærer studerende at inkludere patienten som partner i det interprofessionelle team. Selskabets medlemmer er automatisk følgere af NIPNET (Nipnet.org).

Sekretariatsbetjening

I 2015-16 meddelte Center for HR i Region Hovedstaden, at man ikke længere kunne tilbyde hjælp til sekretariatsbetjening af selskabet. På generalforsamlingen i 2016 blev det derfor besluttet, at selskabet kunne anvende op til 30.000 kr. om året til sekretariatsbetjening. På den baggrund har Jeanette Jonasson Kejser påtaget sig opgaven til bestyrelsens store tilfredshed.