



## **En dansk ramme for interprofessionelle kompetencer - Invitation til at bidrage og få indflydelse**

Dansk Selskab for Interprofessionel Læring og Samarbejde i Sundhedsvæsenet har indledt udviklingen af en dansk ramme for interprofessionelle kompetencer. Selskabet har gennem årene opbygget viden og erfaringer, der kombineret med den internationale forskning er et godt grundlag for at udvikle en dansk ramme.

### **Selskabets medlemmer inviteres til at være med**

Udviklingsprocessen skal være innovativ og samskabende. Derfor inviteres alle selskabets medlemmer til at deltage. Du kan bidrage både som høringspartner og som samskabende partner på tre workshops i løbet af 1. halvår 2016.

Som deltager vil du få mulighed for at lære med, af og om andre deltagere i en innovativ proces, hvor vi sætter samskabelse og inddragelse i højsædet. Vi forventer et engageret, nysgerrigt og åbent sind, hvor alle bidrager med netop deres kompetencer.

Ud over selskabets medlemmer inviterer vi patienter, repræsentanter fra KL, Danske Regioner, Danske Patienter og Sundhedsstyrelsen.

Målet er at have en færdig ramme i august 2016, som kan præsenteres på konferencen All Together Better Health i Oxford i september 2016.

### **Baggrund**

At arbejde i et interprofessionelt miljø og i teams kræver en række specifikke kompetencer. Vi har ofte taget dem for givet men bliver udfordret, når vi har brug for at være specifikke og udpege konkrete kompetencer. Monofaglige kompetencer er veldokumenterede, veldefinerede og målbare. Forskning i interprofessionelle kompetencer har vist sig at være langt vanskeligere.

En dansk ramme vil kunne understøtte systematisk arbejde, når fremtidens sundhedspersonale skal uddannes til at arbejde på tværs af professioner og fag. Når vi etablerer og udvikler interprofessionelle teams, vil en ramme hjælpe os med at rekruttere og uddanne teammedlemmer. Samtidig vil den være nyttig, når vi skal anerkende og dokumentere, hvorvidt og hvordan interprofessionelt samarbejde øger kvaliteten og pleje, behandling og rehabilitering.

En ramme vil således være nyttig til:

- Organisering af daglig klinisk praksis og samarbejde
- Rekruttering og anerkendelse af personale
- Planlægning af uddannelse i klinisk praksis og på uddannelsesinstitutioner
- Kvalitetsforbedring
- Forskning og videnskabeligt arbejde.
- Påvirkning af politiske beslutningsprocesser



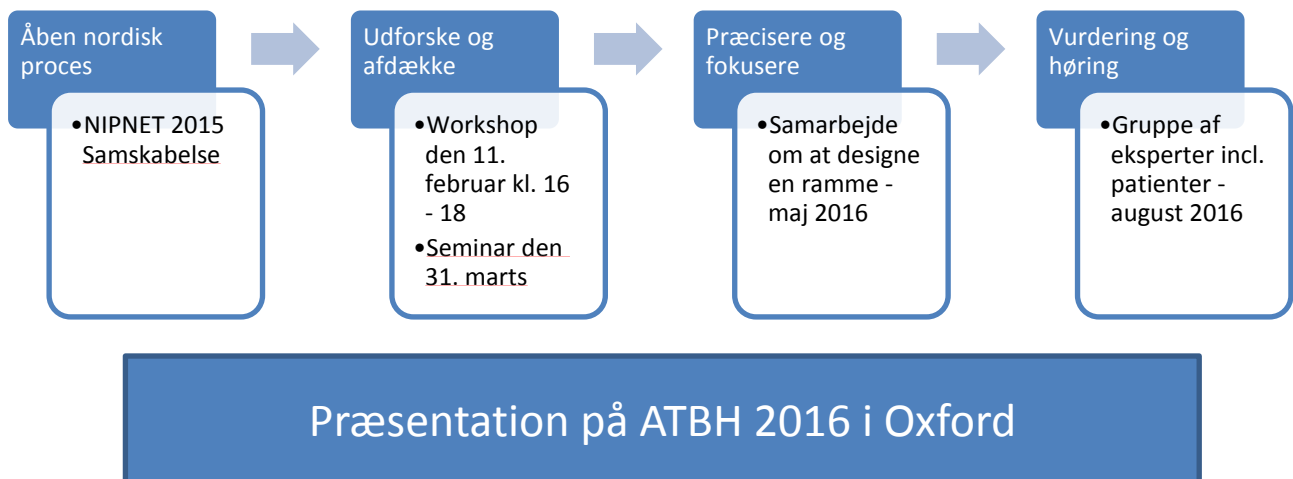
## Den samlede proces

Selskabet startede den samskabende proces i en workshop på NIPNET konferencen i november 2015 (Nordic Interprofessional Network) med deltagelse fra Danmark, Færøerne og Australien.

De input og den inspiration som fremkom i workshoppens drøftelser blev grafisk faciliteret ved designer og innovationskonsulent Charlotte Mathiesen:



## Tidsplan:



**Bemærk:** Det er muligt at tilkendegive interesse for at bidrage senest den 1. februar 2016 til [jette.hovedskov.nielsen@regionh.dk](mailto:jette.hovedskov.nielsen@regionh.dk)

På vegne af selskabets bestyrelse

**Jette Hovedskov, Jette Holtzmann, Morten Finnemann**